

临沂市阳光热力有限公司

社会责任报告

申报单位：临沂市阳光热力有限公司

申报日期：2021年11月20日

电力行业信用体系建设办公室编制

企业自评报告

一、企业概况

临沂市阳光热力有限公司(临沂市西部供热中心)成立于2015年1月,注册地为临沂市费县探沂镇探沂工业园石田庄村北,注册资本15000万元人民币,由临沂城市建设投资集团有限公司、临沂恒源热力集团公司分别以60%、40%的比例共同投资组建,属于市属国有中型骨干企业,是临沂市最大的以工业集中供热为主的热电联产企业。经营范围涵盖电力销售、热力销售、热力管网工程施工维护等。

公司占地500亩,资产总额13亿元,拥有在职职工306名。主要生产设备为3台260t/h、2台130t/h高温高压循环流化床锅炉,3台3万千瓦背压式发电机组,设计供汽能力为650 t/h,年发电量6亿千瓦时,环保设施采用“超低排放技术”。公司敷设蒸汽管道380公里,最大供热距离达23公里,为临沂市西部城区1300余家木业企业和70万平方米的居民提供了清洁的热力能源。

公司拥有国家蒸汽流量站联合实验室、临沂市热力节能工程实验室、临沂市企业技术中心等科研技术创新平台。公司分别于2021年2月7日、3月4日取得两化融合管理体系评定证书、四个管理体系评定证书,临沂阳光检测实验室于2021年6月17日成功获得CNAS国家认可实验室认证。公司共获得43项国家实用新型专利、5项国家软件著作权、16项省级技术创新成果项目和6项市级技术创新成果项目,与中国石油大学(华东)签订了产学研合作协议,并挂牌成立“教学科研实习基地”和“研究生工作站”。

多年来,公司紧紧围绕安全生产、经营管理、和谐发展的中心任务,

强化对标、细化管理、完善机制、提高效益，各项工作取得了显著成绩。公司被授予“国家优质工程金质奖”“中国建设工程鲁班奖”“山东省电力行业安全生产先进单位”“电力安全生产标准化二级企业”“省级园林式单位”“市级文明单位”“党建工作示范点”“五四红旗团委”等荣誉。

公司信用体系建设领导小组办公室设在综合部，由综合部部长纪少阳兼任办公室主任。信用体系建设领导小组，组成人员如下：

组 长：姚辉凌

副组长：隋光玉 徐 强 于万民 韩 强

成 员：纪少阳 郝长军 孙运富 邵海峰 袁高亮 田洪霞 吴向东 赵学涛 邢玲玲 赵 建 段莉莉

二、基本经营与竞争能力

2.1 基本经营与业务规模

临沂阳光热力公司现主要生产设备为 3 台 260t/h、2 台 130t/h 高温高压循环流化床锅炉，3 台 3 万千瓦背压式发电机组，主营业务为电力、热力的生产和销售，热力管网仪表配件的销售。公司环保设施各项排放指标处于国内领先水平，公司建设项目于 2015 年 10 月 12 日顺利取得环评批复，2017 年 4 月 21 日顺利通过山东省环保厅竣工环境保护验收现场检查。

2015 年 10 月 30 日，临沂阳光热力公司点火 4 炉 2 机试运行，2016 年 2 月正式投产运行，至续建项目 1 炉 1 机全部投产运行，公司供汽能力达 650 t/h，年发电量 6 亿千瓦时。公司现敷设蒸汽管道 380 公里，最大供热距离达 23 公里，为临沂市西部城区 1300 余家木业企业提供工业蒸汽，2017 年 11 月临沂市阳光热力有限公司和费县安恒泰成热力有限公司签订供热合作意向，截至目前为 70 万平方米的居民供暖提供了清洁的热力能源。为临沂市西部城区供热保障工作做出贡献，为市政民生工程再添新亮点。

临沂阳光热力公司于 2019 年 10 月 15 日独立出资 2200 万元成立了临沂阳光检测科技有限公司，建设标准蒸汽实流计量实验室 7 个，实验设备 100 余台，提供蒸汽计量器具检定、校准和检测服务；水质、煤质、油质等流量介质的检验检测服务；检测技术咨询、开发、技术转让服务等业务。拥有目前国内检定工况压力和高温蒸汽流量计量标准装置，系全国首家企业蒸汽实流计量实验室。

公司现主要业务为热、电销售，其中供汽收入占全部经营收入超过四分之三，未来的业务发展依然以热电联产、销售为主导，不断拓展循环经济产业项目及蒸汽仪表检测销售业务。

2.2 经营区域与营销能力

2.2.1 经营区域

临沂阳光热力公司系临沂城投集团权属控股子公司，主要经营区域为临沂市西部城区，主营业务为电力、热力的生产和销售；热力管网仪表及配件销售。公司是临沂市最大的以工业集中供热为主的热电联产企业，同时是临沂市西部城区集中供热的重要热源点。

公司全面落实开源节流、增收节支工作要求和严格执行全面预算，深入开展全面对标工作，过去三年公司经营效益水平较高，利润率表现良好。西部城区供热市场开拓实现突破，改造木业综合配套区、许由城园区等 5 条支线的管网，新增负荷约 40t/h，后续将投产后的联亿化工和翰圣两家甲醛厂余汽 100 吨/时并入现有蒸汽管网，可满足探沂新旧动能转换园区负荷及解决探沂 DN800 蒸汽管网压力不足问题。检测公司主要面向山东区域开拓市场，2021 年上半年完成销售各类阀门、流量计及相关配件 818 台（套），签署流量计校准及销售合同 20 余份，增加了新的利润增长点。公

司科学研判煤炭市场形势，不断优化进煤结构，完善燃料管理制度，保证公司的主要生产成本低稳定。通过寻找使用污泥生物质等替代燃料，加强能源综合利用，消除煤炭指标瓶颈。公司不断加强地方相关单位之间区域协调、集团公司内部协调，优化市场，强化经营管理。

随着临沂市新旧动能转换工作的推进，作为市八大产业之一的西部城区板材产业不断优化整合、提升改造，加之西部城区棚户拆迁、居民小区建成面积不断提升，公司的供热量及供暖面积会呈现稳中有进的趋势，且供热范围更加集中，管网热损得到进一步控制。

2.2.2 营销能力

公司受自身供热产能、辐射范围及政策等其他因素影响，市场发展上存在一定的局限性，实际供热辐射范围内不存在其他供热企业的市场竞争，因此热电业务工作上未专门配备对外营销人员。考虑到公司未来在供热市场中可能面临的竞争压力，公司市场发展部工作人员按照集团相关的要求和部署，不断优化热网管理，提升用户服务质量，保证核心客户的粘性，科学有序地开展市场服务工作，不断拓展潜在用热客户。积极开拓煤渣灰、石膏等销售市场，培育公司效益增长点。

公司成立了检测公司，拓展了业务上新的增长点，随着公司通过 CNAS 的认证，客户对流量计校准和热网管理的重视度不断提高，公司抓住这一点积极布局市场营销，技术及业务人员利用公司团队技术的优势向客户提供包括远程缴费软件销售、热网管理咨询及流量计、阀门等销售业务，上半年全面业务拓展 100 余次，走访三区九县热电厂 20 余家，接待外来厂家考察 15 次，共计完成销售各类阀门、流量计及相关配件 818 台（套），签署流量计校准及销售合同 20 余份，真正做到“全产业链”服务模式，增加公司营收。

公司充分发挥机组性能指标、安全、节能、环保等方面的优势，多方协调，有力的保障了主要用汽客户的需求，较好完成年度电量计划，维持较高的机组利用小时。

项 目	2018 年度	2019 年度	2020 年度
年度发电量（亿千瓦时）	6.96	6.209	6.02
年度产气量（万吨）	597.75	530.34	511.0
年度设备利用小时（小时）	8115.6	7125.63	7628.61

我公司近三年设备利用小时数较高，相较于临沂市其他热电联产企业同类型机组已达到较高水平，设备创造了良好的经济价值，为推动地方经济效益做出了贡献。

2.3 能效水平（发电、电网企业适用）

临沂阳光热力公司 3 台 260t/h、2 台 130t/h 高温高压循环流化床锅炉，3 台 30MW 背压式发电机组，常年运行四炉三机，2020 年统计公司供电煤耗为 153.9 克/千瓦时，对照《国家常规燃煤发电机组单位产品能源消耗限额 GB 21258-2013》标准，我公司机组供电煤耗已达到先进值。在同区域同类型机组，我公司机组供电煤耗处于领先水平并始终保持优势。自 2018 年 6 月以来公司对#1-#5 锅炉空预器进行了技术改造，空气预热器作为循环流化床锅炉重要的换热设备，改造后电煤耗量有一定程度的下降，改善并强化了锅炉燃烧和传热、减小热损失、降低排烟温度，一定程度上提高了锅炉的热效率。

近几年机组的供电煤耗逐年略有下降，但机组节能降耗空间已不大。近年来环保指标要求越来越严格，公司认真落实超低排放，机组的厂用电率基本持平。2018 年生产供电煤耗累计完成 159.1 克/千瓦时，生产厂用

电率完成 19%；2019 年生产供电煤耗累计完成 160.2 克/千瓦时，生产厂用电率完成 19.15%；2020 年生产供电煤耗累计完成 153.9 克/千瓦时，生产厂用电率完成 18.32%。

2.4 人力资源

临沂阳光热力公司劳动合同、技能人才选拔、教育培训等方面机制健全，管理制度执行到位。

截至 2021 年 6 月底，公司有正式职工 306 人，其中男职工 236 人，女职工 70 人，全厂平均年龄 36 岁；公司有劳务派遣人员 21 人，整体人员情况较去年同期基本持平。现学历研究生 14 人，占总人数的 4.58%；大学本科 123 人，占总人数的 40.20%；大学专科 86 人，占总人数的 28.10%；大学专科以下 83 人，占总人数的 27.12%。取得高级专业技术资格 103 人，中级专业技术资格 16 人；取得高级技师资格 1 人，技师资格 10 人。

企业员工队伍整体稳定，近三年人员流失率分别为 0.69%、2.96%、3.29%，流失人员大多为集团内部调动。

在人力资源管理、人才队伍建设方面，临沂阳光热力公司依据临沂城投集团人力资源管理理念和要求，结合厂人员现状和发展规划，制定人力资源发展规划，超前考虑人员结构变化、生产经营形势变化等因素，制订《师带徒管理制度》、《内训师管理制度》、《全能值班员管理制度》、《学、练、提、争常态化竞赛活动方案》等人才培养、员工培训、绩效考核激励的措施，并落实 MPS 职业贯通渠道，综合施策，为企业发展提供有力的人才支撑。一是人才管理体制机制不断创新。实施人才强企战略，打造专业技能人才队伍，重新制定师带徒管理制度，在生产一线切实开展师带徒培训工作；初步制定全能值班员选拔培养方案，逐步开展全能值班员培训；深化安全绩效考核机制，加大工作责任落实、工作业绩与个人收益

挂钩力度，并在运行一线开展小指标竞赛，有力地激发了员工积极性和主动性。二是成才环境不断优化。积极为职工搭建平台，建设职工培训中心，公司现已具有独立培训的相关资质，依托公司技术创新委员会，深化技术创新、技术改造，不断提升公司技术，提升技能人才素质，并抓好职工队伍思想引导工作，优化企业人才梯队建设。三是深入推进三项制度改革，完善人才自主评价体系。开展“双师型”队伍建设，即“技师+工程师”的强强联合，加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通，充分利用集团“三项制度”改革方案的引导示范作用，贯彻落实集团关于“MPS”序列人才晋升要求，全面提升职工的综合能力。四是修订考核管理办法。制定并完善年度考核管理制度，对往年考核出现的问题进行修正，更加科学合理的对职工、部门工作进行评价。

公司职工业务技术技能水平持续提升。职工队伍整体素质进一步提高。截至目前，大专以上学历占人才总数的 72.88%，中、高技能人才人数及所占全部从业人员人数比例为 66.81%，并呈逐年上升趋势，需持证上岗岗位持证上岗率指标均达到 100%，满足了企业的生产经营发展需要。

结合企业的未来发展趋势分析，人力资源管理方面管理逐步成熟、架构合理、队伍稳定、整体素质过硬等优势，但也存在问题和风险，一是员工队伍老化，员工平均年龄达 36 岁，45 岁及以上职工比例占总人数 22.22%，提前考虑未来 2-3 年内，部分人员退休以及老龄化情况，做好人员招聘计划，积极与上级主管部门申请，增加招聘名额指标，保证公司技术技能的传承。二是企业历史较短，在人力资源管理方面存在理念、方法相对单一的现象，需全面深化人力资源管理理念、补足经验。针对以上问题，近几年公司着重开展了强化人员培训、社招专业技术人才、改进绩效挂钩考核

机制、探讨尝试人力资源管理新理念新方式等工作，取得了实际效果，人力资源管理可以满足企业未来发展需求。

2.5 设备能力

临沂阳光热力公司 2018 年至 2020 年投入设备技改资金 1464.85 万元，其中 2018 年投入资金 193.16 万元，2019 年投入资金 245.3 万元，2020 年投入 1026.39 万元。设备技改计划完成率 100%。

为提高设备可靠性，公司规范机组检修标准化管理，完善检修标准作业包及相关配套资料库，按照全过程标准化的工作流程完成计划检修，保证了检修质量；加强设备异动、缺陷管理，不断深化“降缺陷、控非停”消缺率保持在 99%以上；加强生产设施防腐处理和输煤、排渣系统粉尘治理，使现场文明生产水平有新的提高。以下是设备可靠性指标：

项目	2018	2019	2020
等效可用系数 EAF%	88.3	85.29	84.01

临沂阳光热力公司汽轮机是杭州汽轮机股份有限公司制造的高温高压背压式汽轮机，其型号为 B30-8.83/0.98 汽轮机；发电机型号为 QF-30-2 型，采用自循环封闭式空气冷却。其管路系统主要有主蒸汽系统、抽汽系统、汽封系统、疏水系统等。其辅助设备主要有两台高压加热器、一台汽封冷却器。来自锅炉的新蒸汽通过电动隔离门进入速关阀。蒸汽再通过调节汽阀后进入汽轮机内膨胀做功，做功后的背压排汽通过排汽管道引向热用户。

锅炉设备为无锡华光锅炉有限公司制造的超低排放循环流化床锅炉，锅炉型号为 3 台 UG-260/9.81-M 型循环流化床锅炉，2 台 UG-130/9.81-M，计算热效率和保证热效率，锅炉本体为单锅筒横置式，单炉膛，自然循环，

固态排渣，平衡通风、露天布置、全悬吊结构，采用全钢架Ⅱ型布置，炉膛采用模式水冷壁，锅炉中部是蜗壳式汽冷旋风分离器，尾部竖井烟道布置两级三组（130t/h 为四组）对流过热器，过热器下方布置三组省煤器及一二次风各三组空气预热器。无锡华光锅炉股份有限公司开发的第三代循环流化床锅炉产品是目前市场上最新型的低氮燃烧、低能耗循环流化床锅炉技术，同类型设备中综合水平领先。

电气系统主要包括发电机、励磁装置、厂用电系统和升压变电所等。具有一定能量的蒸汽在汽轮机中由热能转换成动能，汽轮机转子与发电机转子为刚性连接，带动发电机转子转动，同时由发电机励磁系统产生的直流电通过碳刷送至转子线圈中，产生旋转磁场，由于电磁感应作用，在定子线圈中产生同步交变电流，完成了动能到电能的转换。发电机产生的电能，一部分经高压厂用变压器降压送至厂用电系统，一部分经励磁变降压送至励磁系统，绝大部分经主变压器升压后送至变电站（电气主接线），再通过输电线路送至电网。

公司水处理主体采用工艺如下：一体化净水器+多介质过滤器+超滤+双级反渗透+混床。化学水处理设备可靠性运行与补给水质量对电厂的安全经济运行起着非常重要的作用。

公司环保设施采用国内先进的“超低排放技术”，排放指标每立方米烟尘 5mg、二氧化硫 35mg、氮氧化物 50mg 以内，均低于国内天然气及发达国家燃煤锅炉排放标准。工艺系统主要包括烟气系统，SNCR+SCR 脱硝系统，布袋除尘系统，SO₂ 吸收与氧化系统，吸收剂制备与储存系统，石膏排出脱水系统，工艺水系统，废水回用系统，电气系统和仪表控制系统。

由锅炉来的烟气经过 SNCR+SCR 脱硝、布袋除尘器净化后在锅炉引风机

的作用下进入脱硫塔,脱硫系统采用一炉一塔、石灰石-石膏湿法脱硫工艺,逆流喷淋技术。烟气自下向上流动,在脱硫塔洗涤区(吸收区)内,烟气中的SO₂、SO₃被由上而下喷淋的吸收剂吸收生成CaSO₃、CaSO₄并在脱硫塔反应池中被鼓入的空气氧化而生成石膏(CaSO₄·2H₂O)。脱硫后的烟气在管束式除尘器内除去烟气中携带的浆雾后,净烟气经过脱硫塔顶部出口,进入水平烟道汇流,送入烟囱排入大气。

环保方面存在的问题:因燃煤煤质超出设计值、炉型特殊等原因,氮氧化物存在机组启停期间短暂超标的可能性。

公司主要设备能耗水平在同类型、同区域范围内供属中上游水平,但距离国内最优机组能耗水平仍有一段差距。

公司以信息化建设推动“创新引领、智慧电厂”的战略发展目标,建成覆盖生产管理全业务、全层级、全过程的信息数据平台,加快信息化赋能进程,整合公司数据资源,通过大宗物料系统双网运行实现断网自动切换,优化智慧仓储系统备品备件模块,增加智慧食堂支付系统、远程视频会议系统,优化生产管理CMIS系统中安全管理、运行管理等模块,并搭建数据自动采集及基本数据报表分析的架构功能,积极探索公司信息化建设的“飞轮”。

2.6 技术能力

临沂阳光热力公司依托技术创新委员会开展技术监督工作,由领导小组、工作小组和12个技术监督网组成。

瞄准自主创新这一“突破口”,整合公司内外资源,组建公司“技术创新委员会”,成立“创客工作室”,科技工作者之家及电气热控研究会。制定了《技术创新委员会管理办法(试行)》、《合理化建议及技改奖励

办法》及《创客工作室建设活动方案》。

公司非常重视科技创新工作，大力应用先进技术，大胆进行设备技术改造。2018年至2020年，共实施技改130余项，申报专利43项，山东省企业技术创新成果奖12项，发表论文4篇，拥有软件著作权5项。2019年12月被临沂市发展和改革委员会认定为市级企业技术中心；2019年12月建设完成临沂市热力节能工程实验室并通过临沂市发展和改革委员会的认定；2020年12月建设成临沂市高精度蒸汽计量企业重点实验室并通过临沂市科技局的认定。取得螺杆空压机冷却技术研发等6项山东省企业技术创新优秀成果奖和输灰系统技术改造等6项临沂市科技成果评价奖，4项研发项目被纳入山东省技术创新项目计划；启动了“高精度计量、高效率燃烧、超低标准排放、远距离传输”的“两高一低一远”技术创新项目。

公司积极协同科研院所开展产学研科技合作。目前公司已经与中国石油大学（华东）、国家蒸汽流量计量站、临沂大学签订了长期的“产学研”合作协议，并挂牌成立中国石油大学（华东）“教学科研实习基地”和“研究生工作站”、国家蒸汽流量计量联合实验室等，充分利用高校的人才、智力、资源的优势，多渠道、多领域、多方位地推进校企合作工作。

公司全面落实技术监督标准，推进技术监督动态化管理，发挥各专业技术监督网作用，深入剖析近年来多发性的典型设备问题，落实隐患排查和技术监督动态管理；积极和山东电力研究院、山东电力协会沟通联系，建立良好的技术监督、技术交流信息平台，充分利用科研院所的技术、技能人才的优势，发挥科技工作者之家的带动作用，提高解决疑难问题的能力；加强技术更新、更改力度，开展环保、节能、安全等新技术、新材料、

新工艺、新设备企业技术实力不断提升。技术项目的改进，新技术的应用，大大提高了公司生产的安全、环保、经济运行。

工程技术人员忙于日常技术工作，制约了技术创新和设备技术改造工作的开展，业务素质、层次与大型电力企业还有较大的差距，技术人员，为突破未来企业发展的瓶颈期更好的满足客户的需求仍需不断优化制度，加强团队体系建设，多方位开展创新课题项目。

2.7 项目管理能力（建设企业适用）

2.8 主要业绩（建设企业适用）

2.9 服务能力（电网企业适用）

三、管理与战略

3.1 管理层信用

临沂阳光热力公司领导班子和高管全部为本科及以上学历，有过电力相关行业任职经验，其中高级工程师 2 人。我公司领导班子应对突发事件的能力良好，每年制定并开展一系列公司年度重点工作任务，制定公司五年发展战略规划，公司高管人员具有丰富的技术和管理经验，2019 年被集团公司评为年度先进单位。

近三年高管人员在企业内外信用良好，不存在不良记录。

3.2 管理架构与管理能力

3.2.1 基础管理的完备与有效性

临沂阳光热力公司法人治理结构健全，股东会、董事会依法履行职责。严格执行《贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》，决策机制与决策程序规范，全面保障企业的顺畅运营。建立健全公司组织架构，完善现代化企业管理体系，建立企业凝聚力强，员工技术优、管理制度先进的现代化企业。

临沂阳光热力公司在党组织关系方面受临沂城市建设投资集团有限公司党委领导。董事长是企业的最高管理者，在临沂城市建设投资集团有限公司的领导下，贯彻执行党和国家的方针、政策，对企业的“两个文明”建设负有全面责任，履行企业安全生产第一责任者的职责。党委书记全面负责党委日常工作。

公司通过制定完善各类规章制度并汇编成册，严格贯彻落实，建立了有效的内部控制；通过建立防范化解重大风险相关制度，规范流程，不断强化重大风险管理机制；通过绩效奖惩考核制度落实和廉政风险建设、开展一岗双述工作，明确激励约束机制，运转情况正常良好。

临沂阳光热力公司设有安全生产管理委员会、技术创新委员会。创客工作室和科技工作者之家由技术办负责。企业开展安全生产标准化体系建设、双重预防体系建设，构建科技创新体系，打造成成熟科技成果转化平台，公司经营管理制度体系健全，符合国家有关法律、法规和经营要求，符合市国资委、集团公司的各项制度要求，均能得到有效实施和执行。

公司经过近三年的信息化建设，信息化管理水平有了较为明显的提升，构建覆盖全厂的网络架构平台，先后建成了“生产管理 CMIS 系统”、“CMIS 系统手机 APP”、“全公司视屏监控平台”、“智慧园区综合管理平台”、“数据决策系统”、“智慧热网管理监控系统”、“大宗物料管理平台”、“智慧仓储系统”、“招采平台”、“财务 NC 系统”等信息化管理系统，以及集团一体化“办公自动化 OA 平台”。公司信息系统主要包含了公司的“生产管理、检修管理、设备管理、物资管理、综合管理、财务管理、人事管理、统计管理、运行管理、班组管理、安全管理、技术管理”等，基本覆盖了公司所有的生产经营管理过程。公司信息化建设目前处于同类企

业较为先进水平。

公司将各管理系统平台，内部网络管理系统“网御安全管理系统”、“无线 AP 管理”和对外宣传平台“阳光热力公司官网”、“公司微信公众号”联合申报了“两化融合管理体系”的评定，于 2021 年 2 月 7 日顺利通过工业和信息化部组织的认定。

结合上述内容，综合评价公司的基础管理完备、有效，有助于增强核心竞争力。随着电力体制改革的不断深化和市场形势的变化，市场研判和应对能力需要加强，管理创新能力有待提高，成本控制措施还需认真落实。管理工作还存在执行制度不严、管理理念和方式方法缺乏创新等现象，各级人员工作的主动性和创新性、各级工作责任制的落实有待进一步增强。

3.2.2 综合管理水平

(1) 招投标管理情况：临沂阳光热力公司根据集团公司关于招投标管控的要求，在履行国家颁布《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》的基础上，严格执行《临沂城投集团采购管理办法（试行）》、《临沂城投集团招标采购实施办法（试行）》及补充内容、《临沂城投集团非招标采购实施细则》等相关制度规定，制定了《临沂市阳光热力有限公司物资采购计划管理办法》、《临沂市阳光热力有限公司采购管理办法》等，实际工作中严格按国家、上级主管单位及公司的相关规章制度执行。近三年在招标过程中未发生执行国家规定不力或舞弊行为，未受过处罚。

(2) 合同管理情况：公司合同管理制度健全，设有合同管理部门和专责岗位负责合同管理工作。企业依据《中华人民共和国民法典》、《临沂城投集团采购合同管理办法》等，制定《临沂市阳光热力有限公司采购合同管理细则》，实际工作中严格执行国家及上级主管单位和公司的合同管

理规定，近三年在合同履行过程中未发生过因自身原因而产生的违约。

(3) 客户管理情况：与热、电、煤渣灰及石膏等客户企业建立了完善的客户管理体系，包括建立了完整的客户资质登记、客户业务往来台账、详细分析客户经营情况，做好对下一阶段的市场预测并制定应对措施。近三年来未发生因客户管理不到位造成的信用风险事件。

(4) 供应商管理情况：物资采购部根据《临沂市阳光热力有限公司大宗物料类供应商管理及考核实施方案》、《临沂市阳光热力有限公司煤炭供应商准入管理办法》，严格执行对供应商的管理。完善《大宗物料管理制度》《“12358”煤炭质量管理办法》《“126”招标采购管理办法》等12项内部管控制度，着力优化仓库管理、煤炭管理等重要环节和关键部位的管控；对供应商不良行为，及时填表报送集团公司、并给出考核建议。临沂阳光热力公司近三年未发生过因供应商失信行为导致的风险。

物资采购部按照《临沂市阳光热力有限公司大宗物料类供应商管理及考核实施方案》建立了供应商管理体系，对供应商采取月度评价制度，年度汇总的方式，对供应商进行甄别、考核和评级，本厂近三年来没有发生因供应商失信行为导致的风险。

(4) 电网调度情况：公司严格执行国网山东电力公司调度命令，无违反调度纪律情况，确保电力可靠供应。

3.3 质量安全和环保管理

3.3.1 认证和机构设置

公司成立了以董事长为组长的技术创新委员会，总经理为副组长，统筹公司生态环保监察工作，由技术办主任任环保监察办公室主任，并配备一名生态环保专职管理人员，负责环保管理的日常工作，运行办环化专工

分管部分生态环保管理工作。

临沂阳光热力公司现已通过两化融合管理体系认证并取得证书，有效期三年；完成了“ISO 50001 能源管理体系”、“ISO 9001 质量管理体系”、“ISO 14001 环境管理体系”、“ISO45001 职业健康管理体系”4个体系认证，证书有效期三年。两化融合管理体系和“四个管理体系”建立以来，运转良好。

3.3.2 质量管理

企业不断完善质量管理体系，并于2021年3月份取得国家级质量管理体系认证，公司各项管理制度健全，管理制度运转正常。

公司从建厂之初就已达到国家超低排放标准并顺利通过省环保厅竣工验收。公司2019年通过了企业安全生产标准化达标二级企业评审验收工作，实现安全生产工作由技术预防走向观念预防，重点预防走向全面预防，阶段预防走向持续预防，被动预防走向主动防患。

近三年企业没有发生过任何质量事故，没有受到过当地政府或质量部门的处罚。企业各项经营指标均在处于良好状态，所在区域的客户公司考核结果中，排名位于前列。

3.3.3 安全管理

临沂市阳光热力有限公司在集团公司的统一部署下，按照国家、行业的法律、法规及标准要求，自建厂投运以来，就不断完善了职业健康安全管理体系，深入开展了临沂市健康企业创建活动，健全了各项安全管理制度并严格执行，目前各制度体系运行良好。近三年没有安全事故，没有受到当地政府和安监部门的处罚。2018年9月，我公司作为山东省电力行业安全生产先进单位，2018年12月通过了山东省费县安监局组织的双重预防体系创建工作的验收评估，获得成绩77.7分；2019年4月，通过了电

力企业安全生产标准化达标二级企业评审验收工作，并取得电力企业安全生产标准化达标二企业证书；今年 10 月份已通过电力企业安全生产标准化达标一级企业现场评审验收工作。

3.3.4 环保管理

临沂阳光热力公司环保管理体系完备，各项环保制度齐全，技术办环保专职人员统筹协调，运行办、检修办的环保专业人员职责明确，公司各项环保管理制度执行较好，废水、废气达标率近三年保持在 99.9%以上，未发生过生态环保事故。公司近几年减排效果明显，2015 年建厂之初机组就全部实现了超低排放，运行至今排放稳定。

公司目前的烟气处理设施齐备，各种较为先进技术已全部进行了应用，处于国内领先水平。随着国家环保要求的提高，公司目前存在的风险主要在于无组织排放控制及公司废水综合利用，公司不断加强煤场全封闭管理和煤车出入处扬尘喷淋，煤场扬尘得到极大改善，其他扬尘应加强管理和深度治理。废水处理方面正在研究零排放技术方案，按梯级利用、逐步减排、最终实现零排放的路线分步实施。

3.4 管理创新

临沂阳光热力公司高度重视管理创新工作，以公司五年战略规划为基础，每年制定公司年度重点工作计划，开展一系列创新工作课题，提高了管理效益与效率，每周进行督查督办，有效推进了全公司创新工作的开展。2020 年 6 月《高温高压蒸汽输送管网智慧管理系统的研究》荣获山东省企业技术创新优秀成果奖一等奖。公司高度重视科技工作，以科技攻关项目带动科技管理工作，2019 年 12 月被临沂市发展和改革委员会评定为市认定企业技术中心，科技创新提高了企业经济社会效益。2019 年 1 月公司荣

获集团年度先进单位，2019年12月公司荣获临沂市文明单位，2020年3月荣获山东省电力行业先进单位。

公司积极推进“6S+6”、“六个一”培训工作，提升员工素养，建设六型生产中心，形成士气旺、安全好、效率高、创新强，成本低，质量优的良好局面，打造整洁、有序、高效、安全、文明的生产和工作环境，开展小指标竞赛，实现全员化精益管理。

3.5 企业文化

临沂阳光热力公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，践行集团公司“136”发展战略，落实“11347”综合改革创新行动，认真贯彻落实公司党委会和职代会工作部署，以社会主义核心价值观为统领，弘扬中华优秀传统文化，坚持文化引领提升管理水平，坚持以人为本促进职工全面发展，坚持做强做优品牌提升企业形象，为公司科学发展提供坚强思想保障、强大的精神动力和有利的文化支撑。

公司不断推进形象培育工程，以文化提升美誉度。针对公司发展的不同阶段对原有文化进行整合和创新，从发展战略、功能定位、产业特色、团队精神中，提炼出“打造安全高效、创新提升、稳定和谐、基业长青的一流企业”的企业愿景；形成“人企合一、生命至上”安全价值观，构建起以“369”理念为核心的“内生长安”安全文化模式，逐渐形成了“苦干实干拼命干，撸起袖子加油干”的企业精神；还将这些具有代表性阳光特色的文化宣言写在了办公大楼、车间墙体上，加大企业文化的宣传力度，使员工在潜移默化的过程中，渐渐地认识、理解，认同、接受公司企业文化。制定了企业员工行为规范、党员干部行为规范、员工日常礼仪，对员工着装行为规范发出倡议；确定了阳光热力 logo 等视觉要素，使得企业标

识、干部员工着装到经常使用的物品，从构建设备、工艺流程到每个工作场所，都体现出了阳光企业文化的个性特征。

实施示范引领工程，以文化推进内动力。建立常态化宣传报道机制，清单牵引式开展“让人生在阳光出彩”活动，深入挖掘一线典型人物和事件，浓墨重彩地宣传基层职工取得的成绩，引领职工在思想上、行动上统一到经营目标任务上来。发布微信公众号宣传稿件 120 余篇，被市级以上媒体采用推广 70 余次。其中《山东临沂阳光热力推出 8 条硬核措施，助力企业复工复产》被新华网宣传报道。《“九力”统抓，打造五型班组》工作做法被灯塔-党建在线推广宣传；《以党建为引领，向着全国热电行业一流企业奋进》在《山东国资》《大众日报》等多家媒体发表推广，“以品牌推进支部标准化建设”党建工作法被市国资委推广宣传。近 3 年来，先后组织开展了“十大先进”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“最美工匠”“最美家庭”等系列评先树优活动，检修支部获“市国资委先进基层党组织”称号；10 人被集团及以上单位评选为“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等称号；汽机丁班被选树为城投集团“最美代言人”，4 人被集团评选为“最美工匠”“最美代言人”称号；组织开展学习宣传活动 5 次，学习“沂蒙榜样”1 次，形成了人人学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。

实施职工关爱工程，以文化凝聚向心力。坚持将党建与企业文化深度融合，把凝聚力量、制度建设、展现形象作为文化宣传工作的中心，扎根沂蒙红色沃土，大力发扬“四千”精神，打通党建亮形象的“最后一公里”，致力实现“幸福阳光”。推进职工关爱，通过设置董事长邮箱、召开座谈

会等形式，将车间班组需求摆上来，让工作决策接地气、有实效；收集职工合理化建议上百条，连续 3 年办理职工十大实事；先后组织集体观影、送清凉送温暖活动系列活动 20 余次。将“我们的节日”、共驻共建和党史学习教育相结合，组织志愿者前往敬老院开展志愿服务活动，并送去生活物资；为结对社区打造休闲娱乐场地，配置儿童滑梯、充电车棚等设施，架起服务群众的“连心桥”；倡导职工把做公益当作呼吸一样自然简单，305 名职工全部加入“99 公益日”献爱心慈善募捐活动，捐助项目 3 个，筹集善款 3 万元。

推进制度建设工程，以文化激活创新力。结合节支降耗重点工作，制定《厉行节约反对浪费十条措施》；制定《职工违规违纪处分办法》，筑牢廉政风险防控体系，切实做到凡事有章可循、凡事有据可查、有权必有责、有责要担当、失责必追究，提升了公司全面从严治党、依法治企水平。在补充完善相关管理制度的基础上，由支部纪检委员牵头，组成内部管理制度执行监督专班，实现长效监督，避免出现制度虚化、弱化、形同摆设现象，保证制度不折不扣执行到位。开展“学制度、用制度、守制度”活动，潜移默化地引导职工践行企业的“安全文化”“行为文化”等，营造自我规范、自我约束的制度文化氛围，让制度文化根植于心，外化于行。

3.6 发展战略

临沂阳光热力公司制定了《临沂市阳光热力有限公司五年发展规划》，并认真贯彻落实临沂城投集团的相关发展规划。企业的经营目标明确，战略制定充分考虑了外部市场环境和企业内部资源，各项经营措施明晰有效。

《临沂市阳光热力有限公司五年发展规划》目前正在滚动实施中。该规划

符合国家产业政策及企业实际，将有效指导企业项目的稳步发展。

四、财务分析

4.1 说明

4.1.1 审计报告

我公司财务分析依据最新会计准则进行的账务处理及财务报表进行全面系统分析，我公司提供的年度财务报表已经由中天运会计师事务所（特殊普通合伙）审计，且出具无保留意见的审计报告。

4.1.2 会计准则

我公司的会计期间分为年度和中期，会计中期指短于一个完整的会计年度的报告期间。本公司会计年度采用公历年度，即每年自1月1日起至12月31日止，采用最新企业会计准则进行账务核算。

4.1.3 会计政策

过去一年没有发生会计政策变更；企业收入确认采用权责发生制；存货发出计价采用月末加权平均成本计算法；资产如果发生减值，则按照相关规定计提相应的减值准备。

4.1.4 坏账准备计提

公司应收款项（包括应收账款和其他应收款）按合同或协议价款作为初始入账金额，并按下列标准确认坏账损失：凡因债务人破产，依照法律清偿程序清偿后仍无法收回；或因债务人死亡，既无遗产可供清偿，又无义务承担人，确实无法收回；或因债务人逾期未能履行偿债义务，经法定程序审核批准，该应收款项列为坏账损失。

公司坏账损失核算采用备抵法。坏账发生时，冲销原已提取的坏账准

备，坏账准备不足冲销的差额，计入当期损益。

坏账准备的计提采用余额百分比法和个别认定相结合的方法。根据以往的经验、债务单位实际财务状况和现金流量情况，以及其他相关信息估计年末应收款项的可收回性。对预期无收回风险的应收款项，不计提坏账准备；对预期收回明显有困难的应收款项单独计提坏账准备；其余的应收款项按期末余额的 0.5%计提坏账准备。

4.2 资产质量与营运能力

应收账款周转率，近三年分别为 15.78、13.45、16.46

存货周转率，近三年分别为 15.16、13.37、14.97

流动资产周转率，近三年分别为 1.71、2.07、2.85

总资产周转率，近三年分别为 0.59、0.59、0.65

近三年，公司各项周转率持续向好。其中，应收账款为每个月的售电收入，每月一清，无呆账坏账。存货占用金额稳定，主要为燃料和其他生产资料库存，流动性强。近年来，我公司一直致力于加快推进各项资产周转效率工作，效果突出。

4.3 盈利能力

营业收入，近三年分别为 8.35 亿、8.69 亿、9.68 亿元

营业利润，近三年分别为 1.86 亿、1.07 亿、1.60 亿元

净利润，近三年分别为 1.40 亿、0.81 亿、1.16 亿元

净资产收益率，近三年分别为 27.24%、22.02%、51.86%

总资产报酬率近三年分别为 15.59%、10.36%、14.33%

近三年以来，我公司营业收入总体状况平稳，未来销售市场也将继续

保持维稳状态，公司将通过附近甲醛厂余热回收扩大产能，市场销售份额将会不断提升，降本增效工作扎实落地，不断增强可持续发展能力。从 2021 年 10 月开始受煤炭价格上涨影响，我公司按照公司煤热联动机制对供热蒸汽价格进行了对应幅度调整，随着后续煤炭价格趋于正常，我公司盈利能力暂不受较大影响，预计我公司未来利润会稳步提升。

4.4 偿债能力

资产负债率，近三年分别为 55.60%、70.67%、80.10%

流动比率，近三年分别为 0.87、0.78、0.76

速动比率，近三年比例为 0.80、0.73、0.63

我公司近三年资产负债率不断降低，财务杠杆水平不断下降，财务风险不断降低，截止 2020 年底，融资借款余额 2.73 亿元，流动比率和速动比率稳定保持较高水平，公司目前剩余资金充足，且随着经营流入资金不断累积，我公司将用剩余资金不断偿还外部融资款，公司资产负债率及财务风险水平不断降低。

4.5 发展能力

营业收入增长率，近三年分别为-3.94%、-10.22%、20.75%

总资产增长率，近三年分别为-12.08%、3.55%、-4.39%

资本积累率，近三年分别为 33.12%、52.58%、83.54%

受环保政策及煤炭市场行情因素的影响，公司近三年的收入和利润变化波动较大。但在目前的外部环境影响下，我公司通过甲醛厂余热回收扩大产能，市场销售份额将会不断提升，降本增效工作扎实落地，不断增强可持续发展能力，收入和利润预计未来将保持平稳增长。另外，我公司积

极扩展下游检测业务产业链，推出 6s+6 管理办法，推进公司精细标准化管理，从生产、管理的各个环节入手，尽最大可能降低成本、减少风险。面对政策及市场不稳定因素，公司主动出击，未来发展势态明朗清晰。

4.6 信用政策和后备资金来源

我公司于次月收到国网山东省电力公司临沂供电公司款项，款项依据为上月售电金额，每月收款约 1000-2000 万元。2018-2020 年外部金融机构融资借款余额为 6.80 亿元、4.12 亿元、2.75 亿元。融资期间，公司一直遵照借款协议规定，且提前偿还了本金和利息。2021 年 8 月将外部金融机构借款全部偿还完毕，并通过母公司-临沂城市建设投资集团有限公司获得流动借款 1.2 亿元，其他没有外部筹资。公司一直恪守诚信原则，保持了良好的信用，与银行等金融机构保持了良好的业务关系。目前我公司银行授信额度 10 亿元，华夏银行临沂分行 2 亿元，渤海银行济南分行 8 亿元。公司绝大部分采购按照先发货后付款的原则，且严格执行采购合同约定。目前，我公司资金稳步增长，可以满足公司未来发展需要。

4.7 财务管理能力

公司从 2018 年开始执行全面预算管理，全面预算以销定产，结合年度任务目标，进行层层分解落实，财务部调动各部门提报年度预算，年度预算经过多次复核修改，最终报公司预算管理委员会审批，形成一套全面、准确、合理的全面预算管理体系。目前仅有 1.2 亿元的资金借贷，借款方为临沂城市建设投资集团有限公司，没有任何资金借贷不良信用。

目前我公司财务管理体系制度较为健全，全面预算体系经过四年发展较为成熟健全，结合公司大宗物料平台、智慧管网及智慧仓储系统，财务

信息化较为全面，各类财务制度及内部控制体系健全。

由于公司生产流程及技改研发较为专业，我公司财务人员全部系财务专业出身，财务人员需进一步了解并学习生产环节及技改研发业务，提升业财融合能力。

五、社会责任

5.1 工资支付、劳动福利与保障

公司与员工均签订了劳动合同，并严格履行合同，按时足额支付员工工资，落实劳动防护有关规定，为员工配备劳动保护用品。企业无违反劳动合同法的情况，企业近三年无主动申请仲裁情况。

5.2 纳税

2018 年实际缴纳各项税金 3874.64 万元； 2019 年实际缴纳各项税金 5899.97 万元； 2020 年实际缴纳各项税金 5729.24 万元。

我公司属于临沂市重点纳税企业。近三年，纳税信用保持 A 级，没有任何偷税漏税行为，也没有受到任何税务行政处罚。

5.3 社会贡献

公司作为临沂市规模最大的以工业集中供热为主的热电联产企业，阳光热力主要担负着为临沂西部城区 1378 家木业企业提供清洁热能的重任，推动木业产业转型升级，彻底解决了西部城区木业产业造成的能源浪费和大气污染问题，为打赢蓝天保卫战作出应有贡献。

公司积极响应费县"百企帮百村"活动，结合帮扶村实际，为石井镇同兴村投入专项筑路资金 3 万元，为"第一书记"任职村薛庄镇三星村投入专项饮水资金 130 余万元，为驻地镇敬老院累计投入专项关爱资金 20 余万元。同时，累计投入资金 100 余万元，在驻地村高标准建设生态湿地公园一处，

促进生态修复，助力美丽乡村建设。

公司以志愿服务为抓手，着力打造新时代文明实践宣讲分队、科技分队、木业分队三支专业志愿者服务队伍，形成了"党建+志愿服务"工作机制，积极开展新时代文明实践基地建设工作。在社区，主动关爱老人，清理卫生，检修线路，维护供暖管道，奉献一片爱心；在企业，主动对接客户企业，开展共建共享活动，宣传用热知识，帮助节能技术革新，助推企业发展；在学校，开展科普知识进校园活动，宣讲生态环保理念，突出以文化人，重点关心关爱留守儿童。

5.4 法院判决及纠纷解决情况

无纠纷情况出现。

5.5 社会责任报告发布情况（电网企业适用）

六、信用记录

近年来，临沂市阳光热力有限公司在临沂市国资委、临沂城投集团的正确领导下，认真贯彻集团公司各项部署，恪守信用，认真遵守电力行业及其他相关法律法规，企业各项信用记录良好，无电力领域内外的不良记录。近年获得荣誉称号如下：

序号	奖项名称	颁奖单位	获奖时间
1	山东省电力行业安全生产先进单位	国家能源局山东监管办公室	2018年2月
2	市安全生产工作先进单位	临沂市人民政府	2018年3月
3	巾帼文明岗	临沂市直机关妇工委	2018年3月
4	年度纳税先进企业	中共探沂镇委、探沂镇人民政府	2018年3月

5	省级园林式单位	山东省城市建设管理协会	2018年11月
6	2018年度先进单位	临沂城市建设投资集团有限公司	2019年1月
7	优秀党建品牌	中共临沂城市建设投资集团有限公司委员会	2019年2月
8	临沂市女职工建功立业标兵岗位	临沂市总工会	2019年3月
9	五四红旗团委	共青团临沂市直机关工作委员会	2019年4月
10	电力安全生产标准化二级企业	山东省电力企业协会	2019年5月
11	先进基层党组织	中共临沂市国资委委员会	2019年6月
12	中国石油大学（华东）教学科研实习基地	中国石油大学（华东）	2019年8月
13	中国石油大学（华东）研究生工作站	中国石油大学（华东）	2019年8月
14	国家核电核岛装备产业计量测试联盟理事单位	中国计量测试学会	2019年10月
15	临沂市认定企业技术中心	临沂市发展和改革委员会	2019年12月
16	费县科普教育基地	费县科学技术协会	2019年12月
17	热力节能临沂市工程实验室	临沂市发展和改革委员会	2019年12月
18	市级文明单位	中共临沂市委、临沂市人民政府	2019年12月
19	山东省电力行业安全生产先进单位	国家能源局山东监管办公室	2020年3月